

DIAGNOSTIC RH

Optimisez vos pratiques RH et soyez accompagné(e) sur vos nouveaux projets.

PARTENAIRES

Image

OBJECTIFS

Réaliser un état des lieux des pratiques RH de votre entreprise

- Identifier ses points forts et ses axes de progrès, notamment sur les thématiques : organisation du travail, recrutement, formation, gestion des compétences, management, rémunération, communication, relations sociales, santé et sécurité au poste de travail, pénibilité...et proposer un plan d'actions
- Se mettre en conformité avec la législation et la réglementation sociale
- Initier une démarche de gestion des emplois et des compétences

PUBLIC CONCERNÉ

Les entreprises de tous secteurs d'activités et de plus de 11 salariés

MODALITES DE LA PRESTATION

Entretien avec le dirigeant pour cadrage de la démarche (besoins, objectifs, modalités)

Le diagnostic se déroule ensuite en 3 phases :

1. Entretien de diagnostic : réalisation d'un état des lieux global des pratiques RH de l'entreprise dans le cadre d'un entretien en face à face avec le chef d'entreprise ou le décideur RH
2. Rendez-vous de synthèse avec le dirigeant ou le décideur RH
3. Entretien de restitution : présentation - remise d'un rapport de diagnostic et d'un plan d'actions

COÛT

Cette action est co-financée par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Image not found or type unknown



INFORMATIONS PRATIQUES

Prestation réalisée par le conseiller RH de la CCI

Image not found or type unknown



CONTACT

Marie-Genevieve BRICE

Conseiller RH

T. 04 66 879 881 /06 18 17.06.23

mg.brice@gard.cci.fr

Vous souhaitez en savoir plus sur ce produit ?

N'hésitez pas à remplir le formulaire en cliquant sur "Demande de renseignements", nous nous engageons à vous répondre dans les plus brefs délais.